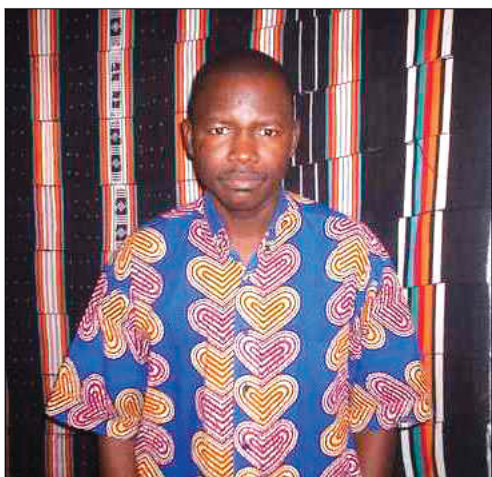




# Les Villages de la francophonie internationale à Iqaluit

**Une semaine de célébrations de la culture francophone du monde à l'école des Trois-Soleils et au centre communautaire de l'AFN.**



*Kariyon Robert Somé nous transportera en Burkina Faso avec la musique et les contes traditionnels de son pays.*

*Sabrina Bertrand*

Dans le cadre de son 25<sup>e</sup> anniversaire, l'Association des francophones du Nunavut organise, en collaboration avec l'école des Trois-Soleils, les Villages de la francophonie internationale du 26 février au 3 mars prochains.

Ce projet consiste à créer un grand rassemblement culturel francophone au Nunavut, et d'inviter la com-

munauté à célébrer et à découvrir les multiples facettes de la francophonie du monde. Pour cela, les élèves de l'école des Trois-Soleils vont construire des villages représentant des pays francophones des quatre coins du monde et pourront présenter à la communauté le fruit de leurs recherches internationales.

Nous aurons également la chance d'accueillir, à l'école et à l'AFN, des artistes venant de pays francophones d'ici et d'ailleurs. Ainsi, Monique Poirier, d'Acadie, Sylvie Gallant, du Québec, Khadija Jabiry, du Maroc, Makoumbé, d'Haïti et Kariyon Robert Somé, du Burkina Faso, présenteront des ateliers pour les élèves de l'école des Trois-Soleils et des spectacles pour la communauté à l'AFN. Histoire, musique, percussions, contes, danses, dégustations, repas à saveurs de francophonie mondiale et d'autres surprises seront au rendez-vous!

## **Voici l'horaire des spectacles et activités prévus :**

26 février  
Soirée de musique et de contes  
Avec Sylvie Gallant, artiste-musicienne et Monique Poirier, chanteuse-contreuse acadienne.  
Dégustation de bouchées du monde servies sur place  
19h, au centre communautaire Ouvert à tous

28 février  
Spectacle de danses orientales  
Avec Khadija Jabiry, artiste et danseuse marocaine.  
Dégustation de bouchées du Maroc servies sur place  
19h, au centre communautaire  
Ouvert à tous

1er mars  
À la découverte des Villages de la francophonie internationale  
Venez visiter les Villages des pays de la francophonie mondiale construits par les élèves de l'école des Trois-Soleils. Découvertes, plaisir et surprises garantis!  
18h à 20h, à l'école des Trois-Soleils  
Ouvert à tous

2 mars  
Dîner à saveur de la francophonie mondiale  
Ne manquez pas ce dîner du vendredi aux saveurs exotiques!  
12h, au centre communautaire  
Ouvert à tous  
12\$ adultes / 6\$ enfants

3 mars  
Spectacle de percussions et improvisation musicale  
Avec Makoumbé, percussionniste haïtien et Kariyon Robert Somé, artiste-contreur burkinabè.  
20h, au centre communautaire  
Pour adultes seulement

## Nunavut en bref

### **Soirées de contes avec Daniel Richer**

Daniel Richer dit Laflèche, crieur, conteur et acteur professionnel le plus célèbre de l'Outaouais, viendra nous présenter son spectacle « Le Capteur et le loup ». Cette belle soirée aura lieu le 13 février, 19h, au centre communautaire de l'AFN. Ouvert à tous, jeunes et adultes !

### **Génies en neige**

Le Nunavut sera mis à l'honneur à l'Association des francophones du Nunavut avec le « Génies en neige » version nunavoise. Formez votre équipe de 4 personnes et testez vos connaissances du Nunavut ! Deux parties seront organisées : une pour les jeunes et une pour les adultes. La grande finale aura lieu le samedi 17 février 2007, à 14h pour les jeunes et à 19h pour les adultes. Pour plus d'information ou pour inscrire votre équipe, veuillez contacter Danielle Samson au 867.979.4606 ou par courriel : [culturel@nunafranc.ca](mailto:culturel@nunafranc.ca).

### **Le Nunavoix abrégé**

Prenez note que les nouvelles du Nunavoix seront plus sommaires pour les prochaines semaines. Si vous avez des articles ou des nouvelles à nous soumettre, veuillez contacter Sabrina Bertrand au 867.979.4606, poste 27 ou par courriel : [communications@nunafranc.ca](mailto:communications@nunafranc.ca).



*Monique Poirier nous fera revivre l'histoire des Acadiens à travers ses chansons et des extraits du merveilleux spectacle Ode à l'Acadie.*

# Entrevue avec Stéphane Cloutier



Jason Doiron et Arianne Clément

Stéphane Cloutier a été agent de développement à l'Association des francophones du Nunavut et est aujourd'hui le directeur aux Langues officielles du territoire. CFRT FM l'a reçu dans le cadre d'une série d'entrevues à l'occasion du 25e anniversaire de l'Association des francophones du Nunavut.

*Comment en êtes-vous venu à vous installer au Nord et quel y a été votre parcours ?*

Mon intérêt pour l'Arctique s'est manifesté à l'époque où j'entamais un programme d'anthropologie à l'Université Laval à Québec. Comme une de mes cousines habitait à l'époque au Nunavik, je me suis penché, dans mes recherches, sur les questions concernant le Nord afin de mieux comprendre l'environnement où elle habitait. J'ai aussi pris des cours d'ethnologie inuite auprès de Bernard Saladin d'Anglure et des cours de langues inuites avec Louis-Jacques Dorais qui m'a proposé d'être son assistant pour un projet de recherche à Iqaluit. Au départ, je devais y séjourner trois semaines mais il y a

maintenant douze ans que j'habite le territoire !

*Vous avez fondé une famille au Nunavut. Quelle est la langue que vous privilégiez à l'intérieur de votre foyer ?*

Mon épouse étant Inuite, il est très important pour nous que nos quatre enfants maîtrisent à la fois l'inuktitut et le français. Nous accordons aussi une certaine importance à l'apprentissage de l'anglais. Notre situation familiale est assez particulière, tant au niveau de la transmission des langues que de l'éducation en général. La culture québécoise étant extrêmement différente de la culture inuite, nous devons souvent faire des compromis. Les Québécois privilégient la discipline alors que les Inuits ont plutôt une approche qui favorise l'initiative. Il s'agit de trouver un juste milieu.

*Quel a été votre rôle au sein de l'AFN ?*

Lorsque je suis arrivé à Iqaluit en 1994, je ne savais pas qu'il y avait une communauté francophone dans la région avant de voir une affiche qui annonçait les festivités de la Saint-Jean-Baptiste au centre communautaire de l'AFN. C'est donc un soir de Saint-Jean que je suis entré en contact avec les membres de l'organisme. On m'a alors offert un poste temporaire où je devais faire différentes petites tâches comme traiter le courrier et ouvrir les portes. Ce petit supplément de revenu m'a permis de prolonger mon séjour à Iqaluit pour toute la période estivale plutôt que les trois semaines prévues au départ. Après être retourné au Québec pour compléter mes études, j'ai été réembauché par l'organisme pour travailler à demi-temps, puis à temps plein. J'étais alors le seul employé de l'AFN. J'organisais, avec les membres du conseil d'administration, des activités socioculturelles comme une foire du livre, une pièce de théâtre de marionnettes dans les trois langues, la programmation de la radio communautaire, etc.

*Vous avez aussi travaillé au projet d'exposition sur*

*le capitaine Bernier, exposition qui a connu beaucoup de succès. Pouvez-vous nous en parler ?*

Le Réseau de développement économique et d'employabilité, le RDÉE Nunavut, avait un projet de circuit touristique pancanadien qui s'adresserait à un public francophone. C'est dans cette optique que le projet d'exposition sur le capitaine Bernier a été monté. L'idée était de mettre en valeur le patrimoine francophone du Nunavut. J'ai découvert, au cours de mes recherches, que le capitaine est un des pionniers à avoir établi la souveraineté du pays dans l'archipel arctique. Il a voyagé dans le Nord de 1904 à 1925 et il a été mandaté par Wilfrid Laurier pour prendre possession de toutes les îles au nord du Canada. Ce qui a fait le succès des excursions du capitaine est le fait qu'il a su créer des liens de confiance avec le peuple inuit. Les Inuits, qui connaissaient le territoire mieux que quiconque, ont guidé l'équipage du capitaine à travers ses expéditions et l'ont aidé à affronter les difficultés de l'Arctique. Je suis très fier de la réussite de cette exposition, qui se promène aujourd'hui en Europe.

*Quel est selon vous le rôle d'un organisme comme l'AFN au Nunavut ?*

Le rôle premier de l'AFN est d'affirmer le fait français sur un territoire où la réalité est tout à fait exceptionnelle au Canada étant donné que la langue parlée par la majorité des habitants n'est ni le français ni l'anglais, mais la langue inuite. L'AFN a la responsabilité de promouvoir la langue et la culture francophones tout en demeurant en harmonie avec la culture inuite.

*Quels sentiments vous habitent alors que l'AFN célèbre son 25e anniversaire ?*

Je ressens beaucoup de fierté. Les francophones du Nunavut ont parcouru un chemin étonnant et ont fait preuve de beaucoup de persévérance et d'ouverture envers les autres habitants du territoire.

## On brûle, on gèle

Mylène Chartrand

Depuis toujours, ou disons plutôt depuis des milliards d'années, la variation de la température sur la Terre entraîne la formation ou la fonte de glaciers. Loin d'être réglées par un calendrier précis, les ères glaciaires et interglaciaires se succèdent à un rythme inégal. Ce phénomène naturel se mêle présentement aux causes du réchauffement actuel de la planète. Certains mettent en haut de la liste cet argument pour expliquer le réchauffement de la planète, d'autres le placent après les conséquences de l'activité humaine. Quoiqu'il en soit, regardons ce phénomène d'un peu plus près.

Les ères glaciaires s'étendent sur plusieurs milliers d'années et parfois on parle même de plusieurs millions d'années. On distingue plusieurs grandes ères glaciaires dont certaines ont des raisons d'être qui sont encore hypothétiques, souvent par manque d'information. Mais la dérive des continents, l'activité biologique, ainsi que l'inclinaison et le trajet orbital de la Terre sont des facteurs considérables dans ce processus complexe de changements climatiques extrêmes. Ces phénomènes entraîneraient la diminution du taux de gaz carbonique dans l'atmosphère et réduiraient l'effet de serre de manière temporaire, donc feraient diminuer la température terrestre. C'est présentement le contraire qui se produit à petite échelle. Le taux de gaz carbonique augmente dans l'atmosphère ce qui amplifie l'effet de serre et fait augmenter la température.

La première ère glaciaire dont on a des traces date d'environ 2 à 3 milliards d'années. Puis, d'autres ères glaciaires entrecoupées d'ères interglaciaires se succédèrent pour nous amener aujourd'hui dans une ère glaciaire. Chaque ère glaciaire comporte en elle-même ce qu'on appelle des périodes glaciaires et interglaciaires, c'est-à-dire qu'il y a des fluctuations de température minimales à la hausse et à la baisse à l'intérieure même des grandes ères glaciaires. Il y a environ trois millions

d'années que le climat oscille entre périodes glaciaires et interglaciaires. Présentement, nous sommes dans une période interglaciaire qui a débuté il y a environ 10 000 ans. Tous ces changements climatiques se font bien sûr très lentement, mais un minime changement de 1°C de la température moyenne a des conséquences importantes sur différents systèmes. Le changement du niveau des océans, la fonte ou la formation de glaciers et le déplacement des espèces animales et végétales en sont des exemples. À travers tous ces changements, il y a aussi eu l'évolution de l'être humain. De l'apparition de l'homme jusqu'à aujourd'hui, l'humain a eu

une influence grandissante sur l'environnement avec des conséquences plus ou moins calculées au cours du temps.

Comme on peut le constater, les changements climatiques ne datent pas d'hier, mais les conséquences de la présence humaine sont maintenant des facteurs qui influencent ces changements. Avec l'Année polaire internationale qui débutera sous peu, une foule d'études menées dans les régions polaires, visiblement affectées par le réchauffement de la planète, amèneront des réponses à plusieurs questions concernant ce sujet.



ASSOCIATION DES  
**FRANCOPHONES**  
DU **NUNAVUT**

CP. 880, Iqaluit, Nunavut, X0A 0H0  
Tél. 867-979-4606  
Télec. 867-979-0800  
communications@nunafranc.ca  
**www.franconunavut.ca**

**Collaborateurs :** Yoan Barriault, Sabrina Bertrand, Mylène Chartrand, Daniel Cuerrier, Daniel Hubert, Tania Viens.

Le Nunavoix est produit pour le compte de l'Association des francophones du Nunavut et est réalisé grâce à l'aimable collaboration de l'Aquilon.

L'Association des francophones du Nunavut (AFN) est le porte-parole officiel de la communauté franco-nunavoise. Sa mission est d'œuvrer à l'affirmation et au plein épanouissement de la francophonie au Nunavut dans une perspective d'harmonie avec les autres cultures.

### Le Nunavoix

Le souffle francophone du Nunavut

# Le Club de Bicolo

## Les instruments de musique

### 1 CODE SECRET

Chaque case contient le nom d'un instrument de musique. Utilise le code secret pour le découvrir.

CODE SECRET

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
♫	🎸	🎹	🎺	🎻	🎷	🎥	🎪	🎯	🎱	🎲	🎳	🎴
N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
🎵	🎶	🎷	🎸	🎹	🎺	🎻	🎼	🎽	🎾	🎿	🎿	🎿

🎷🎸🎹🎺

🎻🎷🎸🎹🎺🎻

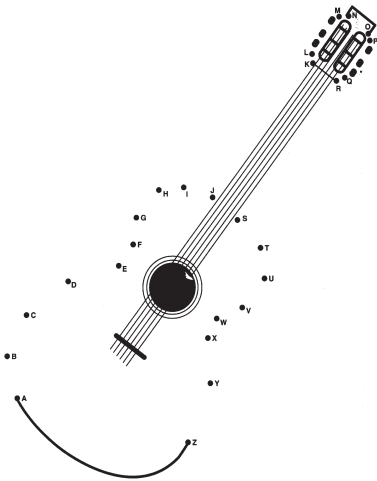
🎸🎹🎺🎻

🎻🎷🎸🎹🎺🎻

🎸🎹🎺🎻

### 2 LETTRE À LETTRE

Relie les lettres de A à Z pour compléter l'image.



### 3 PUZZLE MUSICAL

Dans chaque note de musique retire une lettre et forme un mot.

- mi ré ré .....  
(on s'y baigne)
- sol do la ré .....  
(un poisson)
- la fa ré mi ré .....  
(elle coule parfois)
- do do la sol fa ré .....  
(une monnaie)
- mi fa sol la do mi ré .....  
(parfois contagieuse)



### 4 MOTS CACHÉS

Recherche attentivement les mots dans la grille et encercle-les. Ils peuvent être inscrits dans tous les sens. Une fois tous trouvés, il te restera quelques lettres qui formeront la réponse.

#### LA MUSIQUE

G	A	M	M	E	S	O	N
E	T	A	M	B	O	U	R
I	I	N	S	N	E	D	F
D	C	H	A	N	T	I	L
O	A	I	T	R	O	S	U
L	P	N	U	M	N	Q	T
E	M	U	S	I	Q	U	E
M	E	N	F	E	T	E	T

- CHANT
  - DANSE
  - DISQUE
  - FÊTE
  - FLûTE
  - GAMME
- MÉLODIE
  - MUSIQUE
  - NOTE
  - PIANO
  - SON
  - TAMBOUR

10 LETTRES.  
Il peut être à vent, à cordes ou à percussion.

### 5 NOMBRE MYSTÈRE

Trouve ces nombres dans la grille et encercle-les. Tu peux utiliser les chiffres de la grille plus d'une fois. Utilise le code secret avec les chiffres qui restent pour trouver la réponse du jeu.

5	0	9	1	5	9	8	7	8	3	0	7
5	1	6	0	7	9	3	9	3	7	6	8
2	0	8	2	3	1	6	0	5	7	6	6
0	5	2	5	6	4	1	8	4	0	5	9
9	4	6	2	2	2	5	3	2	3	0	5
1	7	4	8	4	6	4	4	5	0	1	4
7	3	6	7	0	4	8	2	9	4	2	1

- 010
  - 033
  - 010
  - 044
  - 171
  - 202
  - 222
  - 240
- 255
  - 305
  - 345
  - 367
  - 393
  - 415
  - 418
  - 420
- 425
  - 443
  - 525
  - 548
  - 626
  - 665
  - 770
  - 776
- 786
  - 805
  - 878
  - 917
  - 942
  - 954
  - 991

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
R	E	N	P	A	M	O	I	B	T

#### SOLUTIONS

- 1. Piano, trombone, banjo, saxophone, xylophone
  - 3. Mer, sole, lame, dollar, maladie.
  - 4. Instrument
  - 5. Trombone.

Ce qu'on dit aux audiences

## « 114 000 emplois »

Batiste W. Foisy

Pour une dernière fois, les membres de la Commission d'examen conjoint sur le Projet gazier du Mackenzie se sont arrêtées à Yellowknife, le 6 janvier. La session qui devait durer trois jours portait sur les perspectives d'éducation et d'emplois liés au projet, un sujet qui a attiré une foule impressionnante dans l'enceinte du Tree of Peace.

Le groupe de promoteurs a expliqué les occasions d'emploi colossales qu'allait générer le mégaprojet. « Au total, la demande en matière de ressources humaines pour la phase de construction de ce projet, laquelle phase s'échelonne sur quatre ans, est estimée à approximativement 114 000 emplois directs et indirects, a indiqué le représentant des promoteurs, Randy Ottenbreit. De ce total, à peu près 20 000 emplois seront des emplois directs du projet. Il s'agit d'emplois d'une durée typiquement courte et saisonnière. »

Les travaux de construction comptent pour un peu plus de la moitié de ces 20 000 emplois directs et donneront du boulot aux travailleurs pendant, au plus, 14 semaines, surtout durant la saison hivernale. À chaque saison, les promoteurs espèrent embaucher 1500 travailleurs des Territoires du Nord-Ouest.

Les 94 000 emplois indirects générés par le projet, a ajouté Ottenbreit, « sont plus souvent qu'autrement situés loin du chantier et sont généralement moins saisonniers ».

La période d'opération du gazoduc, elle, générera beaucoup moins d'emplois : « environs 500 emplois



Photo :Batiste W. Foisy

**La grande salle du Tree of Peace était bondée pour ces audiences sur la formation et l'emploi liés au projet de gazoduc.**

directs et indirects », estiment les promoteurs du projet.

Ottenbreit a expliqué que les promoteurs avaient embauché une firme afin de faire la tournée des communautés des TNO dans le but de créer un registre des Ténos désireux de travailler sur la construction du projet. Quelque 800 noms auraient été ainsi récoltés.

La majorité des Ténos inscrits sur la liste provenaient des communautés du Sahtu (219), du Deh Cho (165) et des municipalités de Yellowknife, Fort Smith et Hay River (208). Quelque 121 personnes des communautés Gwich'in ont donné leur nom aux promoteurs. Du

côté des communautés inuvialuit – dont le territoire se trouve en plein cœur de la région gazière – tout juste 34 noms ont été amassés.

## Formation

Les promoteurs ont expliqué qu'ils avaient investi dans le programme Aboriginal Skill Employment Partnership, un programme de formation destiné aux autochtones des TNO.

Sur un total de 13,5 millions de dollars alloué à ce programme, les promoteurs du gazoduc ont investi « plus d'un million de dollars », a témoigné Ottenbreit.

Selon les données avancées par les promoteurs, à ce jour, 825 résidents des TNO auraient complété des formations liées aux travaux de construction du gazoduc.

## Conditions

Plus tôt cette semaine, l'Office national de l'énergie, dont la série d'audiences sur le Projet gazier du Mackenzie s'est terminée en novembre 2006, a remis une longue liste de « conditions » à laquelle les promoteurs devront se plier s'ils veulent obtenir les autorisations nécessaires pour mettre en chantier leur mégaprojet.

Entre autres choses, les promoteurs devront remettre : un plan des mesures de protection environnementale envisagées par les promoteurs, un plan d'évacuation du chantier en cas d'accidents et les plans détaillés de chaque cours d'eau qui seront franchis par le gazoduc.

L'émission de ces conditions ne signifie pas nécessairement que l'Office national de l'énergie approuvera le Projet gazier du Mackenzie.

## Réchauffement climatique

## C'est de notre faute

## Le rapport sur le réchauffement climatique

Maxence Jaillet

Un rapport sur les causes et les prédictions du réchauffement climatique publié à la conférence de Paris sur les changements climatiques, au début du mois de février, donne pleine responsabilité à l'espèce humaine.

Le quatrième rapport du Groupe intergouvernemental d'experts sur l'évolution du climat (GIEC) a été accepté et approuvé par une délégation de plus de mille dirigeants politiques, scientifiques et chefs d'entreprises d'une soixantaine de pays. Ce rapport se veut une analyse à la pointe culminante des connaissances en matière de réchauffement climatique pouvant identifier les éléments humains et naturels conducteurs du changement climatique.

Statuant que la balance énergétique du système climatique est altérée par des changements au niveau de l'abondance des gaz à effets de serre dans l'atmosphère, des radiations solaires et des propriétés de surface terrestre, ce rapport indique que le réchauffement du climat terrestre est sans équivoque. La nouveauté c'est que ces changements sont eux aussi irrévocablement attribuables à la concentration anthropique des gaz à effets de serre. C'est-à-dire qu'ils résultent de l'activité humaine.

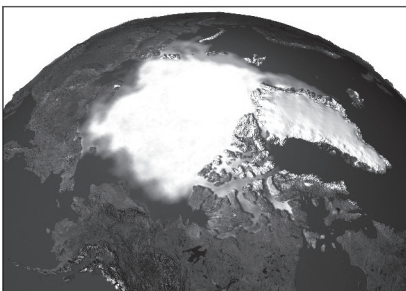
Plusieurs conséquences sont à l'honneur tels que onze des douze dernières années soient des records de température sur la surface globale de la terre depuis les années 1850 où ces relevés ont commencé à être instrumentalisés. Ainsi que l'océan absorbant plus de 80% de la chaleur ajoutée au système climatique entraîne l'expansion de l'eau de mer, ce qui contribue à l'élévation du niveau des eaux. Phénomène accéléré par le déclin

général des calottes glaciaires sur les deux hémisphères.

Pour nous qui habitons près du pôle, il faudra apprendre à vivre avec la contraction de la couverture de glace, et donc l'élargissement de la profondeur de dégel du pergélisol ainsi que l'augmentation du niveau de l'océan Arctique, et la submersion de nos côtes et îles nordiques, notamment le delta du Mackenzie.

Le problème que signale aussi ce rapport est l'irréversibilité de ces conséquences dans les prochains siècles. L'échelle de temps associés aux processus climatiques sur notre planète nous garantit de payer pour nos abus même si la concentration de gaz était stabilisée. Dans les meilleurs scénarios où l'humanité se conscientise, mets l'accent sur des solutions économiques, sociales et environnementales renouvelables; où un développement technologique modéré mais diversifié serait orienté vers la protection de l'environnement et l'équité sociale mais ciblant le local et le régional, la température globale continuera d'augmenter.

Comprenons que quand bien même ce processus ne peut être arrêté, son impact peut tout de même être atténué. Et c'est pour cela que le rapport est destiné à tous les décideurs pour qu'ils placent l'enjeu environnemental à tous les niveaux de la société humaine.



*La calotte glaciaire diminue chaque année*

Le GIEC a été créé par l'organisation météorologique mondiale et le Programme des Nations Unies pour l'environnement en 1998.

**YELLOWKNIFE**

Administration des services de santé et des services sociaux de Yellowknife des servent  
Dettah, Fort Resolution, Lutsel K'e, Ndilo et Yellowknife

**MISE EN CANDIDATURE**

Pour un nouveau membre au Conseil d'administration de l'Administration des services de santé et des services sociaux de Yellowknife.

Veuillez communiquer avec madame Lucie Bérubé au ministère de la Santé et des Services sociaux au (867) 873-7540 pour obtenir une trousse de mise en candidature.

**Date limite :** le 15 mars 2007.

Les trousse de mise en candidature doivent être envoyées à Lucie Bérubé au ministère de la Santé et des Services sociaux, soit par télécopieur au (867) 873-0484, par la poste à l'adresse suivante :

Madame Lucie Bérubé  
Ministère de la Santé et des Services sociaux  
Politique, législation et communications  
Gouvernement des TNO  
C.P. 1320  
Yellowknife NT X1A 2L9

ou livrées en personne :

Madame Lucie Bérubé  
Centre Square Tower, 8<sup>e</sup> étage





Le Canadien de Montréal

Un club de ,500?



Alain Bessette

Après avoir frappé le fond du baril après Noël, voilà que le club de Montréal joue un peu mieux et vivote autour d’un gain à chaque deux matchs. Cela me rappelle une déclaration de Jacques Demers il y a deux semaines alors qu’il soulignait qu’avec l’excellent début de saison du club, l’équipe n’avait qu’à jouer pour une moyenne de ,500 pour faire les séries. Et ça tout l’air que les joueurs l’ont écouté car c’est exactement ce qui se produit.

Qu’est-ce qui roule?

Le jeu de puissance, sans être aussi efficace que dans les premiers mois de la saison, continue de bien fonctionner. Merci à Thomas Plekanec qui a contribué

à plusieurs des buts du jeu de puissance au cours des dernières semaines.

En plus de Plekanec, il faut aussi souligner les bonnes performances des deux Suisses de l’équipe, Mark Streit et David Aebisher. Dans le cas de Streit, il fonctionne bien mais je ne suis pas convaincu que sa présence sur le premier trio est une bonne chose. Quant à Aebisher, son retour en forme se produit à un moment très opportun.

Qu’est-ce qui ne roule pas?

L’attaque à force égale ne produit pas. Tant le premier trio que le deuxième trio ne produisent pas à forces égales. Koivu, Ryder et Higgins sont dans de telles disettes que ces deux derniers ont perdu leur place au sein du premier trio. Le deuxième trio n’a pas produit toute l’année et cette déficience est encore plus flagrante maintenant que le premier trio est en panne sèche. Heureusement que des buts opportuns

du troisième et du quatrième trio sont venus aider la cause de l’équipe.

Il y a aussi les deux recrues qui ont beaucoup ralenti. Latendresse et Lapierre apportent un certain élément de robustesse au club, mais encore faudrait-il qu’ils comptent des buts à l’occasion.

Un autre aspect inquiétant du club réside dans l’inefficacité de son jeu en désavantage numérique. Comme le club est toujours plus puni que ses adversaires, même un bon jeu de puissance ne parvient pas à combler sa faiblesse en désavantage numérique.

Quand ça va mal... Même la tentative de Gainey de se débarrasser de Samsonov en le soumettant au ballottage n’a pas fonctionné. Aucune équipe ne l’a réclamé. J’ai l’impression qu’il s’agit d’une tactique de Gainey pour passer un message clair à Samsonov et son agent : «T’as beau réclamer une transaction, il n’y a personne qui veut de toi ».

Guide alimentaire canadien

Première mise à jour en 15 ans

Danny Joncas

OTTAWA – Le ministre fédéral de la Santé, Tony Clement, a dévoilé le tout nouveau Guide alimentaire canadien, qui a fait l’objet d’une révision pour la première fois depuis 1992.

Lancé le lundi 5 février dernier, le nouveau Guide alimentaire canadien, une initiative fédérale lancée en 1942, comporte plusieurs nouveautés. À titre d’exemple, pour la première fois, les Canadiens pourront avoir recours au guide pour obtenir de l’information précise en ce qui a trait aux quantités et aux types d’aliments recommandés en fonction de leur âge et de leur sexe.



De plus, afin de voir au problème de l’obésité chez plusieurs citoyens, le nouveau document intitulé « Bien manger avec le Guide alimentaire canadien » prodigue certains conseils quant aux portions suggérées et à l’importance d’associer l’activité physique régulière à une saine alimentation.

Or, ce guide auquel certaines modifications doivent encore être apportées a essuyé les critiques de certains intervenants en matière de santé et de nutrition. En effet, le principal reproche vient du fait que le guide ne comprend aucune donnée sur les quantités de calories.

Avant d’en arriver à la publication du nouveau guide, le gouvernement du Canada a mené un vaste exercice de consultation à l’échelle nationale. Au total, 7000 Canadiens ont été consultés, dont des diététistes, des scientifiques et de nombreux professionnels de la santé.

Les gens qui souhaitent obtenir un exemplaire de la plus récente version du Guide alimentaire canadien peuvent visiter le site web de Santé Canada ou encore composer le 1-800-622-6232.





**Collège Aurora**

**Instructeur principal – Travail social**



**Campus de Yellowknife**                      **Yellowknife, TNO**

Le traitement initial est de 39,34 \$ l’heure (soit environ 76 713 \$ par année), auquel s’ajoute une allocation annuelle de vie dans le Nord de 2 500 \$.

**N° du concours :** 2007-73-4591-1  
**Date limite :** le 16 février 2007

**Faire parvenir sa candidature à l’adresse suivante :**  
Ministère des Ressources humaines, Centre des services à la clientèle de Yellowknife, Édifice Laing, 2<sup>e</sup> étage, C.P. 1320, Yellowknife, NT X1A 2P2.  
Télél. : (867) 873-0281; courriel : jobsyk@gov.nt.ca

- Nous prendrons en considération les expériences équivalentes.
- Nous établirons une liste de candidats admissibles que nous conserverons pour des postes semblables.
- La vérification du casier judiciaire est une condition préalable à cet emploi. Le candidat qui a un casier judiciaire ne sera pas nécessairement exclu.
- Afin de se prévaloir des avantages accordés en vertu du programme d’action positive du gouvernement, les candidats doivent clairement en établir leur admissibilité.
- Nous prendrons en considération les demandes d’employés sous-classés.
- Nous prendrons en considération les demandes d’affectation provisoire.
- Pour obtenir une copie de la description de poste, veuillez consulter le [www.hr.gov.nt.ca/employment](http://www.hr.gov.nt.ca/employment)



**Infirmière autorisée de relève – Soins de longue durée (2 postes)**


**Administration des services de santé et des services sociaux de Beaufort-Delta**  
**Unités de soins infirmiers/ Soins de longue durée**                      **Inuvik, TNO**

Le traitement initial est de 33,06 \$ l’heure (soit environ 64 467 \$ par année), auquel s’ajoute une allocation annuelle de vie dans le Nord de 9 836 \$.

**N° du concours :** 2007-47-4580  
**Date limite :** Ouvert jusqu’à ce qu’un candidat qualifié soit trouvé

**Faire parvenir sa candidature à l’adresse suivante :**  
Ministère des Ressources humaines, Service de recrutement du personnel médical, Édifice Laing, 2<sup>e</sup> étage, C.P. 1320, Yellowknife, NT X1A 2L9. Téléc. : (867) 873-0168; courriel : hlthss\_recruitment@gov.nt.ca

- Nous prendrons en considération les expériences équivalentes.
- Nous établirons une liste de candidats admissibles que nous conserverons pour des postes semblables.
- La vérification du casier judiciaire est une condition préalable à cet emploi. Le candidat qui a un casier judiciaire ne sera pas nécessairement exclu.
- Afin de se prévaloir des avantages accordés en vertu du programme d’action positive du gouvernement, les candidats doivent clairement en établir leur admissibilité.
- Nous prendrons en considération les demandes d’employés sous-classés.
- Nous prendrons en considération les demandes d’affectation provisoire.
- Pour obtenir une copie de la description de poste, veuillez consulter le [www.hr.gov.nt.ca/employment](http://www.hr.gov.nt.ca/employment)



**Offre d’emploi**

**Titre :**                      Coordonnateur/coordonnatrice d’Alpha TNO, service d’alphabétisation en français aux TNO.

**Fonctions :**  
- Gérer un centre de ressources;  
- Faire la promotion de l’alphabétisation auprès de toute la population francophone des TNO;  
- Rédiger les demandes financières et entretenir les liens avec les partenaires et les bailleurs de fonds;  
- Rédiger les rapports d’activités périodiques;  
- Gérer des programmes d’alphabétisation et de francisation familiale;  
- Coordonner divers projets de la francophonie ténosé;  
- Superviser deux employées.

**Exigences :**  
- Expérience en organisation communautaire, éducation, alphabétisation ou développement social;  
- Formation universitaire de 1er cycle ;  
- Expérience en gestion de projet ou gestion de service;  
- Bilinguisme;  
- Très bonne maîtrise du français.

**Taux horaire :**                      à discuter  
**Nb d’heures :**                      35 heures/semaine

**Début de l’emploi :** 1<sup>er</sup> avril 2007

Soumettre votre curriculum vitae avant le 1er mars 2007 à :  
La Fédération franco-ténosé  
Léo-Paul Provencher, directeur général  
C.p. 1325  
Yellowknife, Territoires du Nord-Ouest  
X1A 2N9  
tél. : (867) 920-2919    téléc. : (867) 873-2158  
courriel : leo-paul@franco-nord.com  
Site web : [www.franco-nord.com](http://www.franco-nord.com)  
Site web d’Alpha TNO : [www.alphatno.ca](http://www.alphatno.ca)

